

OBJECTIUS

Formar a equips directius i alts càrrecs de la Corporació MONDRAGON resulta indispensable per a avançar en l'acompliment sostenible de les seves cooperatives, sent aquest un eix estratègic en el seu full de ruta 2021/2024. Des de Anthesis Lavola s'han dut a terme una sèrie de sessions formatives amb l'objectiu de fomentar un lideratge transformador que activi la sostenibilitat en les cooperatives i la comunitat, i promoure la implementació de criteris ESG (ambientals, socials i de governança segons les sigles en anglès), que aportin valor a nivell estratègic. Capacitar en coneixements, aspectes pràctics i eines de gestió en el marc de la sostenibilitat va ser possible gràcies a la ponència d'experts en la matèria i casos reals.

PROJECTE

Anthesis Lavola va dur a terme la MONDRAGON Iraunkortasunaren Topaketak, una experiència formativa dirigida a directius i gerents de les diferents cooperatives. De febrer a desembre 2021 es van desenvolupar un total de set sessions, acompanyades de comunicacions prèvies, per a motivar l'assistència, i posteriors amb els participants, per a resumir els aspectes més destacats i per a afavorir la seva aplicació.

En cada sessió es va dur a terme una presentació sobre la temàtica per part d'un expert de Anthesis Lavola, i posteriorment es va presentar un cas pràctic d'una empresa convidada. A través d'aquests casos pràctics es posen en relleu tendències, riscos, oportunitats i necessitats per a avançar en la incorporació dels criteris ESG. Es va comptar amb convidats com a BBVA, BASF, Siemens Gamesa, CaixaBank, EuroFragance, i Escola de l'Aigua, els qui van acostar els seus casos d'èxit i visions estratègiques enriquint cada sessió.

També es va destinar un temps final de cada sessió per a preguntes i debat, brindant un espai de reflexió i intercanvi d'idees i visions.

Les sessions van ser classificades en diferents blocs segons els criteris ESG:

- En el bloc Ambiental, es van tractar temes en relació amb les estratègies climàtiques i l'economia circular.
- En el bloc Social, es van treballar diverses temàtiques com el desenvolupament de persones, Upskilling i Reskilling, l'acció social, l'atracció i retenció de talent, entre altres.
- Finalment, en el bloc Governança es van treballar temes en relació amb les finances sostenibles i pràctiques ètiques relacionades amb la cadena de valor



“Els coneixements i l'experiència de l'equip d'Anthesis Lavola, combinat amb els casos pràctics d'empreses reals han estat claus per potenciar la integració de la sostenibilitat de les nostres cooperatives”

Ibon Antero

SERVEIS

- Es van dur a terme set sessions formatives dividides en blocs segons els criteris ESG presentades per part d'experts de Anthesis Lavola.
- Es van proporcionar casos pràctics en primera persona d'empreses internacionals.
- Es va dur a terme una campanya de comunicació contínua, incloent correus de llançament, anunci de novetats i recordatoris en el lloc web del client, a més de correus pre i post sessió tant a persones inscrites com no inscrites amb recordatoris, resums i infografies de cada temàtica.
- Es van realitzar vídeos introductoris i es van proporcionar recursos d'interès a més d'enllaços externs.
- Cada sessió va ser documentada amb els seus respectius enregistraments, presentacions i resums.
- Es va realitzar un resum infogràfic final de cadascuna de les sessions i un resum general.
- Es va lliurar un informe final amb les dades recol·lectades al llarg de tot el cicle formatiu.